



สสอ.ทับสะแก
เลขที่รับ..... 431
วันที่..... 6 มี.ค. 67
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนก้องเกียรติ อำเภอเมือง ปข ๗๗๐๐๐
เวลา..... 10.00น.

ที่ ปข ๐๐๓๓/ ๑๐๒๗

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเรื่องของ ระบบควบคุมภายใน
ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่าย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน และวินัย
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอทับสะแก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก ที่ ปข ๐๕๓๓/๒๔ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก ได้ขออนุมัติโครงการอบรม
เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเรื่องของ ระบบควบคุมภายใน ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่าย กฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน และวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณแม่ข่ายโรงพยาบาลทับสะแก จำนวนเงิน ๓๐,๖๐๐ บาท (สามหมื่นหกร้อย
บาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว
ทั้งนี้การเบิกค่าใช้จ่ายในโครงการขอให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน สาธารณสุขอำเภอทับสะแก

- เพื่อโปรดทราบ
- อนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบควบคุมภายใน ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่าย
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวรา เสด็จทันะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

โทร ๐ ๓๒๖๑ ๑๐๕๓ ต่อ ๔๐๑,๔๐๒,๔๐๓

โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๐๒ ต่อ ๒๐๒

นาง-อภิญญา

(นางสาวอนุชานดา จันทราภรณ์)
สาธารณสุขอำเภอทับสะแก

น/ส.อ.๖๕๖๗

- ขออนุมัติให้โลกา
เขียนรายงาน ๓๗๖

ชื่อโครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเรื่องของ ระบบควบคุมภายใน ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่าย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน และวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สาธารณสุขอำเภอทับสะแก

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายฉัตรชัย มหาโพธิ์ โทรศัพท์ ๐๓๒-๖๕๒๔๘๗

มือถือ ๐๘๑-๓๖๓-๖๓๖๒ E-mail : ssothk๒๕๖๖@gmail.com

.....
ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข / ตัวชี้วัด / มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัด หรืออำเภอ หรืออื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ ที่ ๒ : พัฒนาและส่งเสริมการจัดระบบบริการสุขภาพของหน่วยบริการทุกระดับให้มีคุณภาพ

ประเภทโครงการ

- ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน
- ๒. นิเทศ ติดตามประเมินผล
- ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล
- ๔. นวัตกรรม/งานวิจัย
- ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุข

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ แผนงานที่ ๑๑ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองเฉพาะแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยเป้าหมายระยะ ๒๐ ปี ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้นได้สอดคล้องกับประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดการทุจริต จากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ได้กล่าวถึง ผลของการตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พบว่า มีความไม่ถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบของทางราชการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ตระหนักและเห็นความสำคัญการใช้ประโยชน์ของการควบคุมภายใน

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ในการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงานของตนเอง โดยมีความรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบของทางราชการ และดำเนินงานประเมินผลระบบควบคุมภายในตามตัวชี้วัด ได้ตามหลักเกณฑ์การประเมินผล และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเรื่องของ ระบบควบคุมภายใน ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่าย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน และวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เห็นความสำคัญ และสามารถนำความรู้ระบบควบคุมภายในไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดการทุจริตในองค์กรและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดวางระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบ และการประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการประชุม การจัดงาน และขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับ-จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำฝากเงิน

๓. เพื่อให้ผู้ให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน การเตรียมจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การตรวจพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๔๐ คน

ขอบเขตเนื้อหาการอบรม : จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเรื่องของ ระบบควบคุมภายใน ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่าย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน และวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีกลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน โดยจัดอบรมในหัวข้อ ดังนี้

๑. การจัดวางระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบ และการประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการประชุม การจัดงาน และขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับ-จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำฝากเงิน

๓. เพื่อให้ผู้ให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับทำแบบประเมิน และแบบสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ พร้อมทั้งสรุปการอบรมฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การตรวจพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ระหว่างวันที่ กุมภาพันธ์-มิถุนายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลห้วยสะแก

งบประมาณ : แม่ข่ายโรงพยาบาลทับสะแก จำนวน ๓๐,๖๐๐ บาท (สามหมื่นหกกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด
ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๔๐ คน*๓๕ บาท *๒ มื้อ*๒วัน)	เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๔๐ คน*๑๐๐บาท*๑ มื้อ*๒วัน)	เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๖๐๐ บาท*๖ ชั่วโมง*๒ คน*๒วัน)	เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
๔.ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๓๐,๖๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

การกำกับ ติดตามประเมินผลโครงการ

๑. แบบประเมินทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง เข้าอบรม
๒. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA) (ร้อยละ๑๐๐สิ้นสุดไตรมาส ๔)
๓. แบบทดสอบความพึงพอใจในการจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเรื่องของ ระบบควบคุมภายใน ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่าย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน และวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานที่ของผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๗ (ITA)
๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มมากขึ้นในหัวข้อที่จัดอบรม และสามารถถ่ายทอดความรู้ ให้แก่ผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง
๓. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเรื่องของ ระบบ ควบคุมภายใน ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่าย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน และวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการดำเนินงานที่ดำเนินงานมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. ส่งผลให้การทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๑.ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มมากขึ้นหลังจากเข้าอบรม
- ๒.หน่วยงานที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๗ (ITA)

จ. พ.

(นางสาว...)

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นายฉัตรชัย มหาโพธิ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายฉัตรชัย มหาโพธิ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวณุกานดา จันทราภรณ์)
สาธารณสุขอำเภอทับสะแก

ผู้อนุมัติโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเรื่องของ ระบบควบคุมภายใน ระเบียบ การเบิกค่าใช้จ่าย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน และวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จากงบประมาณ จำนวน ๓๐,๖๐๐ บาท (สามหมื่น หกร้อยบาทถ้วน.)

ลงชื่อ

(นายวรา เศลวัตนะกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การตรวจสอบของหน่วยงาน	
๑.การตรวจสอบแผน	
<input checked="" type="checkbox"/>	อยู่ในแผนโครงการลำดับที่ ๒
<input type="checkbox"/>	นอกแผน เหตุผล
.....	
ลงชื่อ	ผู้ตรวจ
(ร.ศ. ๒๖๕ พงศกิตติ์)	
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ	
<input checked="" type="checkbox"/>	ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบที่
เกี่ยวข้อง	
ลงชื่อ	ผู้ตรวจ
(นางพรรณิ อดิเทพ)	

ผังควบคุมกำกับการค้าเงินงาน

ชื่อโครงการ โปรแกรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเรื่องของ ระบบควบคุมภายใน ระบบการเบิกค่าใช้จ่าย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติ
 เกี่ยวกับการวางแผน และวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม - พฤษภาคม ปีงบประมาณ 2566											ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ	มี.ค	เมย	พค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค			ก.ย	
เขียนโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ					↔									นายฉัตรชัย มหาโพธิ์	
จัดกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ					↔				↔					นายฉัตรชัย มหาโพธิ์	
ทำแบบประเมินความพึงพอใจ									↔	↔				นายฉัตรชัย มหาโพธิ์	
สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ										↔	↔			นายฉัตรชัย มหาโพธิ์	